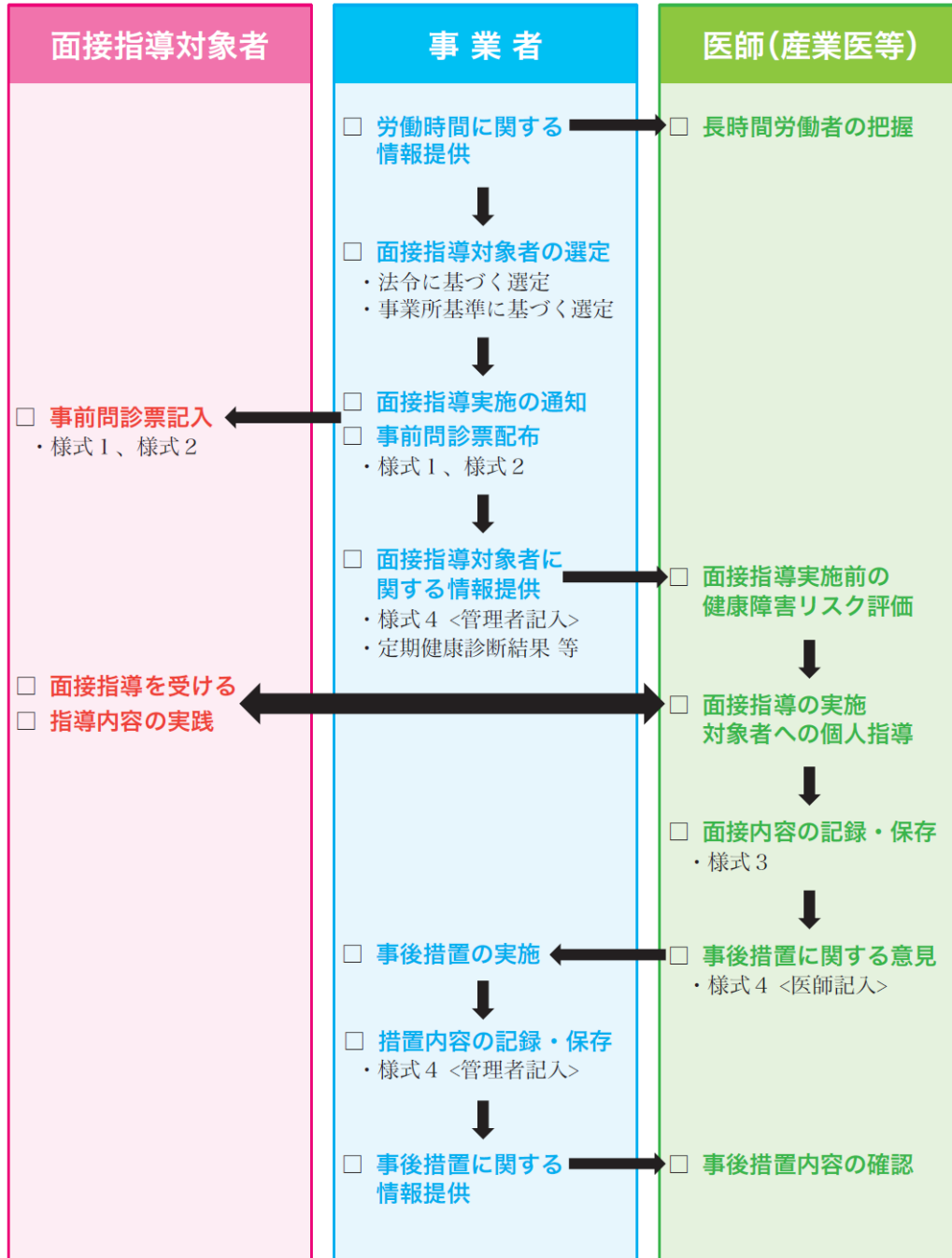


【Web資料Ⅲ-③④ 長時間労働者を対象とする医師による面接指導】

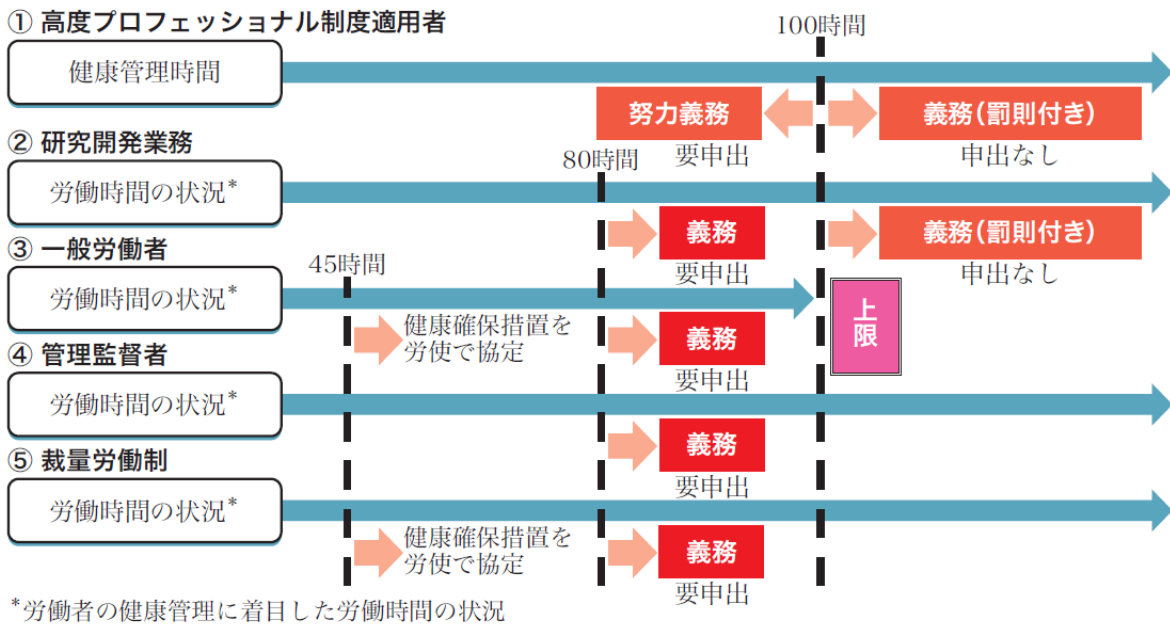
[長時間労働面接指導の流れ]



出所：厚生労働省（2021）「医師による長時間労働面接指導実施マニュアル」

[面接指導の対象者]

労働者 (裁量労働制、 管理監督者含む)	①義務	月80時間超の時間外・休日労働を行い、 疲労蓄積があり面接指導を申し出た者	安衛法第66条の8 安衛則第52条の2
	②努力義務	事業者が自主的に定めた基準に該当 する者	安衛法第66条の9 安衛則第52条の8
研究開発業務従 事者	①義務 (罰則付き)	月100時間超の時間外・休日労働を 行った者	安衛法第66条の8の2 安衛則第52条の7の2
	②義務	月80時間超の時間外・休日労働を行い、 疲労蓄積があり面接指導を申し出た者	安衛法第66条の8 安衛則第52条の2
	③努力義務	事業者が自主的に定めた基準に該当 する者	安衛法第66条の9 安衛則第52条の8
高度プロフェッ ショナル 制度適用者	①義務 (罰則付き)	1週間当たりの健康管理時間が40時間を 超えた時間について、月100時間超行った 者	安衛法第66条の8の4 安衛則第52条の7の4
	②努力義務	①の対象者以外で面接を申し出た者	安衛法第66条の9 安衛則第52条の8



出所：厚生労働省（2021）「医師による長時間労働面接指導実施マニュアル」

[面接指導の事後措置の流れ]

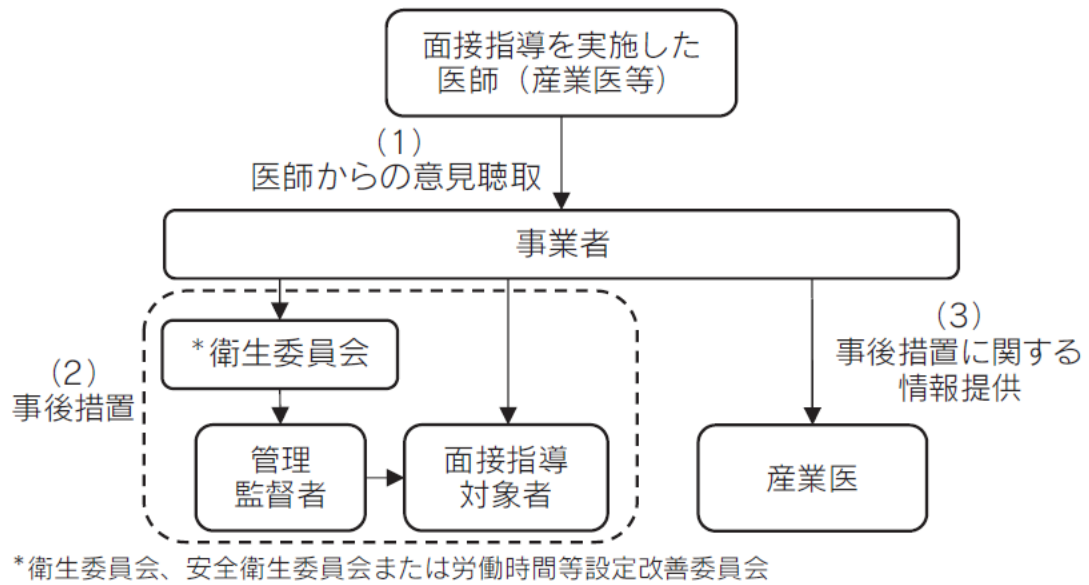


図. 面接指導後の流れ

出所：厚生労働省（2021）「医師による長時間労働面接指導実施マニュアル」